



АДМИНИСТРАЦИЯ АРГАЯШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 09 » августа 20 18 г. № 611

Об утверждении в новой редакции Положения «Об установлении систем оплаты труда работников районных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района Челябинской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с целью приведения Положения «Об установлении систем оплаты труда работников районных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района Челябинской области» с действующим законодательством и в связи с изменением порядка и условий оплаты труда руководителей подведомственных учреждений, руководствуясь Уставом Аргаяшского муниципального района,

администрация Аргаяшского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить в новой редакции Положение «Об установлении систем оплаты труда работников районных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района Челябинской области».

2. Признать утратившим силу постановления администрации Аргаяшского муниципального района:

от 06.09.2018г. № 1002 «Об установлении систем оплаты труда работников районных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района Челябинской области»;

от 24.07.2019г. № 525 «О внесении изменений в постановление администрации Аргаяшского муниципального района от 06.09.2018 № 1002»;
от 29.10.2019г. № 812 «О внесении изменений в постановление администрации Аргаяшского муниципального района от 06.09.2018 № 1002»;
от 26.08.2020г. № 570 «О внесении изменений в постановление администрации Аргаяшского муниципального района от 06.09.2018 № 1002»;
от 15.10.2020г. № 699 «О внесении изменений в постановление администрации Аргаяшского муниципального района от 06.09.2018 № 1002»;

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

4. . Начальнику отдела информационных технологий Сорокину Д.В. разместить данное постановление на официальном сайте Аргаяшского муниципального района.

5. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы района Мусину Г.Н.

Глава Аргаяшского
муниципального района


И.В.Ишимов

СОГЛАСОВАНО

Районная организация профсоюза
работников образования
Аргаяшского муниципального района
протокол № 7 от «05» августа 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Аргаяшского муниципального района
от «10» августа 2021 года № 621

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении систем оплаты труда работников районных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района Челябинской области

I. Общие положения

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (далее именуются - муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников муниципальных учреждений.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее именуются-работники) устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;
- 7) положений об оплате труда работников бюджетных учреждений по видам экономической деятельности;
- 8) рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на текущий год;
- 9) мнения представительного органа работников муниципальных учреждений.

3. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются - ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, подведомственного Управлению образования Аргаяшского муниципального района (далее именуется - учреждение), заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, порядок установления выплат стимулирующего характера

руководителю учреждения.

4. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые на неопределенный срок, включаются в трудовой договор работника.

5. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего учреждения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Основные условия оплаты труда работников

7. Размеры должностных окладов (окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, согласно приложениям 1 - 4 к настоящему Положению.

8. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами V и VI настоящего Положения.

10. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

III. Порядок исчисления заработной платы

11. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч}) + V_{ком} + V_{стим.}) \times K_{ур}$, где:

$M_{з.пл.}$ - месячная заработная плата учителей;
 $S_{з.пл.}$ - ставка заработной платы, должностной оклад сотрудника;
 $F_{н.н.}$ - фактическая нагрузка в неделю учителя в часах, (в ставках);
 $N_{ч}$ - норма часов педагогической (учебной) работы в неделю (ставок);
 $V_{ком}$ - выплаты компенсационного характера;
 $V_{стим.}$ - выплаты стимулирующего характера;
 $K_{ур}$ - уральский коэффициент.

12. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: учителей за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

13. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

14. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

15. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

16. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по - санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

17. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

18. Выплаты стимулирующего характера работникам, выполняющим меньше нормы часов, за которую выплачивается оклад (должностной оклад), устанавливается пропорционально объему фактической продолжительности рабочего времени (нагрузки) по отношению к норме часов, установленной за оклад (должностной оклад).

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

19. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения на условиях внешнего совместительства.

20. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

21. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

22. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Виды выплат компенсационного характера

23. К выплатам компенсационного характера относятся (Приложение 12):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. К данным выплатам относятся:

- доплата за классное руководство за счет средств областного бюджета. Размер и условия выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных общеобразовательных учреждений;

- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за счет средств федерального бюджета в размере 5000 рублей (по постановлению Правительства РФ от 04 апреля 2020 года №448) за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте). Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не

более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховым взносам обязательное медицинское страхование;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями. Дополнительно в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

- за проверку письменных работ (тетрадей);

- за заведование отделами, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

- за руководство методическим объединением.

3) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Работникам, получающим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего

времени;

4) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5) доплата за работу в ночное время. Данная доплата устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, локальными нормативными актами Управления образования и производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году, в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностному окладу по основной занимаемой должности на одну ставку или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

25. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце первом пункта 23 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

26. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда; в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии

сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

VI. Виды выплат стимулирующего характера

27. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждений (Приложение 5-10).

К выплатам, характеризующим результаты труда работников учреждений, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за сложность и напряженность;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников учреждений относятся:

- надбавка молодым специалистам
- надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов.
- доплата педагогическим работникам за специфику работы.

28. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда.

29. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций главных распорядителей средств местного бюджета, в ведении которых находятся муниципальные учреждения.

30. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

31. Выплата за период нахождения работника в очередном отпуске, за дни нетрудоспособности по больничному листу надбавка выплачивается в установленном порядке.

Надбавка является составной частью заработной платы работника со всеми вытекающими правовыми последствиями, а именно:

- надбавка выплачивается одновременно с выплатой заработной платы;
- надбавка учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

Выплата надбавок производится пропорционально фактически отработанному времени.

При выплате надбавок учитывается районный коэффициент, установленный законодательством Российской Федерации.

32. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить

выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

VII. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, и их заместителей

33. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается на период с 01 сентября по 31 августа следующего календарного года.

Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора (эффективного контракта), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в котором закреплена взаимосвязь между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения (в том числе по результатам независимой оценки).

34. Должностной оклад руководителей учреждений устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководящих работников. Предельная педагогическая нагрузка для руководителей образовательных учреждений устанавливается не более 9 часов. Учебная нагрузка свыше 9 часов, в случае производственной необходимости, допускается с разрешения начальника Управления образования. Выполнение работы по внутреннему совмещительству для руководителей дошкольных образовательных учреждений и прочих учреждений в случае производственной необходимости допускается с разрешения начальника Управления образования не более 0,5 ставки.

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

- по организациям дополнительного образования детей по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

35. Соотношение должностного оклада руководителя к базовому окладу устанавливается приказом начальника Управления образования Аргаяшского муниципального района в соответствии с группой по оплате труда руководителей муниципальных учреждений в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (воспитанников) (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 701	от 501-700	от 301-500	от 101 - 300	до 100
Общеобразовательные учреждения	20 800,00	19 500,00	17 550,00	15 600,00	13 000,00

	Количество обучающихся (человек)
--	----------------------------------

Группа по оплате труда руководителей	I	II	III	IV	V
	от 121	от 91-120	от 61-90	от 31-60	до 30
МБОУ «Школа-интернат» д. Березовка	19 500,00	18 200,00	16 900,00	15 600,00	13 000,00

Группа по оплате труда руководителей	Количество воспитанников (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 151	от 101-150	от 51-100	от 31-50	до 30
Дошкольные образовательные учреждения	14 950,00	13 650,00	11 700,00	10 790,00	9 750,00

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 1101	от 901-1100	от 701-900	от 501-700	до 500
МУ ДОД Аргаяшский ЦДТ	18 200,00	16 900,00	15 600,00	14 300,00	11 050,00

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 1101	от 901-1100	от 701-900	от 501-700	до 500
МУ ДОД «Аргаяшская ДЮСШ»	19 500,00	18 200,00	15 600,00	14 300,00	13 000,00

Группа по оплате труда руководителей	Количество детей, оздоровленных за летнюю компанию (человек)				
	I	II	III	IV	V
	от 601	от 501-600	от 401-500	от 301-400	до 300
МУ «ДООЛ Голубая волна»	13 000,00	10 400,00	9 750,00	9 100,00	8 840,00

36. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом начальника Управления образования Аргаяшского муниципального района кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются исходя из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленной в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности

учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

37. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю муниципального учреждения приказом начальника Управления образования Аргаяшского муниципального района в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящего Положения и закрепляются в эффективном контракте.

38. Выплаты стимулирующего характера (в том числе и на педагогическую деятельность) устанавливаются руководителю муниципального учреждения приказом начальника Управления образования Аргаяшского муниципального района в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, и настоящего Положения.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, периодичность установления выплат стимулирующего характера, устанавливаются приказом начальника Управления образования Аргаяшского муниципального района. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (Приложение 7-10).

Снижение стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений устанавливаются приказом начальника Управления образования Аргаяшского муниципального района в соответствии с приложением 11 настоящего Положения

39. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, трудовыми договорами.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя муниципального учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела V настоящего Положения и закрепляются в контракте.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя муниципального учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом раздела 6 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующего муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

40. Должностные оклады руководителей и их заместителей подлежат индексации в размерах и сроки в соответствии с принятыми нормативно-правовыми актами Челябинской области и Аргаяшского муниципального района.

VIII. Заключительные положения

41. Штатное расписание муниципального учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих), утверждается руководителем муниципального учреждения.

42. Основной персонал муниципального учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения (Приложение 14).

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

43. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным учреждениям из местного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и средств внебюджетных фондов.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств.

44. Из фонда оплаты труда муниципальных образовательных учреждений работникам может быть оказана материальная помощь в случаях:

- дорогостоящего лечения (перечень дорогостоящих видов лечения утверждается постановлением Правительства российской Федерации), подтвержденного соответствующими документами;
- длительного лечения (более одного месяца);
- тяжелой болезни или смерти работника, или его близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- к отпуску;
- землетрясения, наводнения, пожара и других форс-мажорных обстоятельств, повлекших за собой причинение крупного вреда и утрату имущества;
- произошедшего несчастного случая, повлекшего за собой стойкую потерю трудоспособности;
- бракосочетания;
- обучение сотрудников по инициативе руководителя Учреждения;
- к юбилейным датам работников Учреждения.

Конкретные виды, условия выплат, размеры и количество обращений по оказанию материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, подведомственных Управлению образования.

Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Управление образования Аргаяшского муниципального района.

45. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных

учреждений устанавливается в размере 40 процентов.

Приложение № 1
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	5923
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	7004
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7107
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7159
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3-го квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы,	7210

	выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
--	---	--

Приложение № 2
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей,
специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь	6953
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; художник	7004
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7076
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7159
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7210

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер-энергетик (энергетик), инженер, инженер по охране труда и техники безопасности, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, инспектор по кадрам, специалист по охране жизни и здоровья детей, специалист по охране труда, экономист, юристконсульт	7282
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7354
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7416
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7488
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7262

Приложение № 3
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	7416
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	7519
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7622
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8950
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9150
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9360
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10400

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10300
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12300

Приложение № 4
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и
фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7100
4 квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной	8900
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	9900

Приложение № 5
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям
руководителя, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу,
рабочим муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования
Аргаяшского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	До 100
2	Выплаты за сложность и напряженность	До 100
3	Выплаты за качество выполняемых работ	До 100
4	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
4.1.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями	20
4.2.	за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями	15
5	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
5.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ²	
5.1.1.	от 5 до 10 лет	10
5.1.2.	от 10 до 15 лет	15
5.1.3.	свыше 15 лет	20
6	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным	до 5 окладов
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области	25
8	Материальная помощь	до 2 окладов

Приложение № 6
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам
муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского
муниципального района

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100
3	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
3.1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
3.2	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
4	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников	
4.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ²	
4.1.1.	от 5 до 10 лет	5
4.1.2.	свыше 10 лет	10
4.2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания ¹	
4.2.1.	За наличие ученой степени «Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения «Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	20
4.2.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;	20

	<p>- «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;</p> <p>- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;</p> <p>- медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».</p>	
4.3.	Выплаты за квалификационную категорию ²	
4.3.1.	Первая категория	10
4.3.2	Высшая категория	20
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Надбавка молодым специалистам ¹¹	40
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской	25
8	Выплата педагогическим работникам за специфику работы	
8.1.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	до 20
9	Материальная помощь	до 2 окладов

II. Учреждения дошкольного образования детей

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100
3	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
3.1	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
4	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников	
4.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ²	
4.1.1.	от 5 до 10 лет	5
4.1.2.	свыше 10 лет	10

4.2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
4.2.1.	За наличие ученой степени ¹	
	«Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения «Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	20
4.2.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	20
4.3.	Выплаты за квалификационную категорию	
4.3.1.	Первая категория	10
4.3.2.	Высшая категория	20
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Надбавка молодым специалистам ¹¹	40
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской	25
8	Выплата педагогическим работникам за специфику работы	
8.1.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	до 20
9	Материальная помощь	до 2 окладов

III. Учреждения, осуществляющие дополнительное образование и иные учреждения, за исключением учреждений, указанных в разделах I - II настоящего приложения

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100
3	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	

3.1	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
4	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников	
4.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ²	
4.1.1.	от 5 до 10 лет	5
4.1.2.	свыше 10 лет	10
4.2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания ¹	
4.2.1.	За наличие ученой степени	
	«Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	20
	«Доктор наук» по профилю образовательного учреждения	
4.2.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	20
4.3.	Выплаты за квалификационную категорию	
4.3.1.	Первая категория	10
4.3.2.	Высшая категория	20
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Надбавка молодым специалистам ¹¹	40
7	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области	25
8	Выплата педагогическим работникам за специфику работы	
8.1.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	до 20
9	Материальная помощь	до 2 окладов

Приложение № 7
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице №1, из расчета 1 балл=1 процент)	до 100
2	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
2.1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
2.2.	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
2.3.	За наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	20
3	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения:	
3.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	1% за каждый год, но не более 20
4	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Материальная помощь	до 2 окладов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

_____ / _____ /

Таблица № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

_____ / _____ /

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

(наименование учреждения)

на «_____» _____ 201__ г.

№ п/п	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1.	Реализация образовательной программы, обеспечение качественного образования		
1.1.	Наличие учащихся (воспитанников), находящихся на домашнем обучении, при наличии заключения медицинского учреждения, письменного заявления законного представителя учащегося	1 балл	
1.2.	Наличие учащихся, получающих образование вне образовательной организации и проходящих промежуточную и итоговую аттестацию на базе учреждения	1 балл	
1.3.	Наличие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении	1 балл	
1.4.	Доля численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся	3 балла - свыше 30% 2 балла - от 11 до 30 % 1 балл - от 0 до 10% 0 баллов - отсутствие детей с ограниченными возможностями	
1.5.	Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования	3 балла - превышение доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием более 75% 2 балла - соответствие доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием равное или менее 75% 0 баллов - отсутствие реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	

1.6.	Наличие в ОО условий по организации мероприятий «Доступная среда» с целью создания безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов.	1 балл - наличие безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов 0 баллов - отсутствие	
1.7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:		
1.7.1	спортивного зала	1 балл	
1.7.2	тренажерного зала	1 балл	
1.7.3	спортивной площадки	1 балл	
1.7.4	учебных мастерских	1 балл	
1.7.5	библиотеки	1 балл	
1.7.6	музея	1 балл	
1.7.7	актового зала	1 балл	
1.7.8	прогулочных площадок (при наличии дошкольного отделения, филиала)	1 балл	
1.7.9	учебной предметной лаборатории	1 балл	
1.8.	Удельный вес численности обучающихся, продолживших обучение по образовательным программам среднего общего образования, в общей численности обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании по итогам учебного года, предшествующего отчетному.	4 балла свыше 31% 2 балла до 30% 0 баллов отсутствие	
1.9.	Развитие профориентационной направленности в образовательном учреждении	1 балл – наличие локального документа, регламентирующего сопровождение профессионального самоопределения обучающихся 0 баллов -отсутствие	
1.10.	Наличие программ, направленных на расширение представлений о мире профессий, реализуемых в рамках внеурочной деятельности в образовательном учреждении	1 балл - наличие программы 0 баллов - отсутствие	
1.11.	Наличие программ (планов) по предпрофильной подготовке в образовательном учреждении	1 балл - наличие программ 0 баллов - отсутствие	
1.12.	Наличие страницы профориентационной направленности на сайте образовательного учреждения	1 балл - наличие страницы 0 баллов - отсутствие	
1.13.	Количество профильных классов (с углубленным изучением предметов, профильных, кадетских, спортивных)	3 балла - более 2 классов 2 балла – 2 класса 1 балл – 1 класс 0 баллов - отсутствие	

1.14.	Доля детей, охваченных РДШ, от общего количества учащихся образовательного учреждения	3 балла - свыше 50% 2 балла - от 16 до 49 % 1 балл - от 0 до 15% 0 баллов - отсутствие детей, охваченных РДШ (Российское движение школьников)	
1.15.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	1 балл	
1.16.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, и др.)	1 балл	
1.17.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	1 балл	
1.20.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	1 балл	
1.21.	Организация УВР в условиях работы в две смены	1 балл	
1.22.	Наличие у учреждения статуса «Экспериментальная площадка», «Инновационная площадка», центр «Точка роста»	1 балл -наличие статуса 0 баллов-отсутствие статуса	
1.23.	Участие учреждения в национальных проектах «Образование»	1 балл - участие в проектах 0 баллов - не участие в проектах	
1.24.	Участие в федеральном проекте «Навигаторы детства» - внедрение ставки «Советник директора» в ОО	1 балл	
2.	Развитие кадрового потенциала и педагогического творчества		
2.1.	Доля педагогических работников имеющих категорию (первую и высшую) из общей численности педагогических работников в ОО	3 балла - от 71 - 100 % 2 балла - от 41 до 70 % 1 балл - от 0 до 40% 0 баллов - отсутствие педагогов с категорией	
2.2.	Наличие молодых специалистов в образовательном учреждении	4 балла более 2 чел 3 балла – 2 чел 2 балла - 1 чел	
2.3.	Наличие среди педагог ОО руководителей районных методических объединений	1 балл - наличие 0 баллов - отсутствие	

2.4.	Наличие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», «Самый классный Классный» (муниципальный этап) в 2020 (21) году	<p>2 балла - наличие среди работников ОО победителей конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе</p> <p>1 балл- наличие среди работников призёров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе</p> <p>0 баллов - отсутствие среди работников ОО победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе</p>	
2.5.	Наличие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства (региональный этап)	<p>2 балла - наличие среди работников ОО победителей конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе</p> <p>1 балл - наличие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе</p> <p>0 баллов - отсутствие среди работников ОО участников конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе</p>	
2.6.	Наличие почетного звания в области «Образования» у руководителя	<p>2 балла - наличие звания</p> <p>0 баллов-отсутствие звания</p>	
3.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса		
3.1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1 балл	
4.	Реализация целевых показателей по информатизации		
4.1.	Информационная наполняемость официального сайта	4 балла	
4.2.	Своевременное заполнение АИС «Сетевой город. Образование»	6 баллов	
4.3.	Наличие информации на сайтах bas.gov.ru	3 балла - своевременное размещение на сайте нормативно-правовых документов	

5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		
5.1.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	1 балл	
5.2.	Наличие у учреждения лицензии на осуществление медицинской деятельности	1 балл	
5.3.	Наличие оборудованной столовой (пищеблока)	1 балл	
5.4.	Самостоятельная организация питания	1 балл	
5.5.	Организация на базе ОО пришкольных лагерей	1 балл	
6.	Результаты обучения		
6.1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	1 балл	
6.2.	Наличие призовых мест у воспитанников в конкурсах, мероприятиях (в том числе в Интернет – конкурсах)	1 балл	
6.3.	Участие обучающихся в конкурсе «Большая перемена» (Всероссийский уровень, очно)	2 балла	
7.	Финансово-хозяйственная деятельность ОУ и исполнительская дисциплина		
7.1.	Организация работы в условиях малокомплектной начальной школы	16 баллов	
7.2.	Организация круглосуточного пребывания обучающихся (воспитанников) в учреждении	14 баллов	
7.3.	Наличие филиалов ⁴ , отделений ⁵ (в том числе заочное-очное отделение), учебно-консультативных пунктов, иных мест осуществления образовательной деятельности ⁶ Наличие филиалов, отделений, реализующих программы дошкольного образования	2 балла за каждое отделение	
7.4.	Наличие оборудованного пункта проведения экзаменов государственной итоговой аттестации	2 балла	
7.5.	Организация подвоза обучающихся	6 баллов свыше 500км 4 балла - от 100 км до 500 км 2 балла до 100км	
7.6.	Общая площадь зданий (помещений)	6 баллов свыше 2000 м ² 4 балла - от 1000 м ² до 2000м ² 2 балла до 1000 м ²	
7.7.	Исполнение показателей средней заработной платы педагогических работников	2 балла	
7.8.	Принимаемые меры и результаты по оптимизации средств на приобретение коммунальных услуг (отопление, горячее и	Расход в натуральном измерении коммунальных услуг в динамике за два предыдущих календарных года: 10 баллов - экономия	

	холодное водоснабжение, электроснабжение)	5 баллов - на уровне предыдущего года	
7.9.	Уровень исполнительской дисциплины	3 балла - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления	
		1 балл - исполнение приказов УО	
7.10.	Своевременное предоставление отчетности, в том числе по питанию	2 балла - своевременное предоставление	
	ИТОГО		

Директор _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 8
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям муниципальных
дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования
Аргаяшского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице № 2, из расчета 1 балл=1 процент)	до 100
2	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
2.1.	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
2.2.	За наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	15
3	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
3.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	1% за каждый год, но не более 20
4	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Материальная помощь	до 2 окладов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

_____ / _____ /

Таблица № 2

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

_____ / _____ /

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

_____ / _____ /
(наименование учреждения)

на «_____» _____ 201__ г.

№	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1.	Реализация образовательной программы, обеспечение качественного образования		
1.1.	Реализация основной образовательной программы	1 балла - реализация в полном объеме	
1.2.	Реализация рабочей программы воспитания	1 балл - наличие программы развития	
1.3.	Реализация программы развития образовательного учреждения	1 балл	
1.4.	Создание условий, способствующих этнокультурному воспитанию детей в ОУ	1 балл	
1.5.	Наличие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении	1 балл	
1.6.	Наличие в ДОО обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (группы комбинированной и компенсирующей направленности)	3 балла - наличие групп комбинированной, компенсирующей направленности в ДОО 0 баллов - отсутствие групп комбинированной и компенсирующей направленности в ДОО	
1.7.	Соответствие доли численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся	3 балла - свыше 30% 2 балла - от 11 до 30 % 1 балл - от 10 и ниже 0 баллов - отсутствие детей с ОВЗ	
1.8.	Наличие среди реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	3 балла - наличие среди реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	

		0 баллов - отсутствие реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	
1.9.	Соответствие доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием на уровне 75%	3 балла - превышение доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием более 75% 2 балл - соответствие доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием равное или менее 75% 0 баллов - отсутствие реализуемых ДОО дополнительных общеобразовательных программ	
1.10.	Наличие в ДОО условий по организации мероприятий «Доступная среда» с целью создания безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов.	3 балла - наличие безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов 0 баллов - отсутствие	
1.11.	Посещаемость (табеля посещаемости)	2 балла - выше районного уровня 1 балл - равно районному уровню 0 баллов - ниже районного уровня	
1.12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:		
1.12.1	спортивного зала	1 балл	
1.12.2	музыкального зала	1 балл	
1.12.3	спортивной площадки	1 балл	
1.12.4	кабинета логопеда	1 балл	
1.12.5	кабинета дефектолога	1 балл	
1.12.6	музея	1 балл	
1.12.7	актового зала	1 балл	
1.12.8	прогулочных площадок (при наличии дошкольного отделения, филиала)	1 балл	
1.13	За качественную работу с семьями по привлечению детей в ДОО с более 2 малочисленными населенными пунктами с/п	6 баллов	
2.	Развитие кадрового потенциала и педагогического творчества		
2.1.	Наличие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства «Педагог года в дошкольном образовании», «Воспитатель года» (муниципальный этап)	3 балла - наличие среди работников ДОО победителей конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе	

		<p>2 балла - наличие среди работников призеров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе</p> <p>1 балл - участник среди работников ДОО конкурсов профессионального мастерства.</p> <p>0 баллов - отсутствие среди работников ДОО победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства на муниципальном этапе</p> <p>При наличии победителей, призеров по нескольким конкурсам, балл присваивается за каждый конкурс</p>	
2.2.	Наличие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства (региональный этап)	<p>5 баллов - наличие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе</p> <p>0 баллов - отсутствие среди работников ДОО участников конкурсов профессионального мастерства на региональном этапе</p>	
2.3.	Доля педагогических работников имеющих категорию (первую и высшую) из общей численности педагогических работников в ДОО	<p>3 балла - от 71 до 100%</p> <p>2 балла - от 41 до 70%</p> <p>1 балл - от 40 % и ниже</p> <p>0 баллов - отсутствие педагогов с категорией</p>	
2.4.	Наличие среди педагогов ДОО руководителей районных методических объединений	1 балл - наличие среди педагогов ДОО руководителей районных методических объединений	
2.5.	Наличие молодых специалистов в ДООУ	<p>3 балла - 2 человека</p> <p>0 баллов - отсутствие молодых специалистов</p>	
2.6.	Наличие у руководителя почетного звания в области «Образование»	2 балла - наличие почетного звания	
3.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса		
3.1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1 балл	

3.2.	Отсутствие несчастных случаев среди воспитанников	4 балла	
3.3.	Отсутствие несчастных случаев среди работников	4 балла	
4.	Реализация целевых показателей по информатизации		
4.1.	Информационная наполняемость официального сайта	4 балла	
4.2.	Своевременное заполнение АИС «Сетевой город. Образование»	4 балла	
4.3.	Наличие информации на сайтах bas.gov.ru	3 балла - своевременное размещение на сайте нормативно-правовых документов	
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		
5.1.	Реализация программ по формированию здорового образа жизни детей	1 балл	
5.2.	Организация сбалансированного питания (пропорциональная раскладка всех видов основных продуктов в рационе в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами)	Организация сбалансированного питания 5 баллов - 70% и более 3 балла - от 50% до 70% 2 балла - от 40% до 50%	
5.3.	Наличие у ДОО лицензии на осуществление медицинской деятельности	3 балла - наличие лицензии на осуществлении медицинской деятельности 0 баллов - отсутствие лицензии	
6.	Результаты обучения и воспитания		
6.1.	Наличие призовых мест у воспитанников в конкурсах, мероприятиях (в том числе в Интернет – конкурсах)	2 балла - региональный уровень 1 балл - районный уровень и интернет-конкурсы	
7.	Финансово-хозяйственная деятельность ДОО и исполнительская дисциплина		
7.1.	Отсутствие задолженности по родительской плате	5 баллов- отсутствие кредиторской задолженности - 5 баллов - наличие задолженности	
7.2.	Исполнение показателей средней заработной платы педагогических работников	2 балла	

7.3.	Принимаемые меры и результаты по оптимизации средств на приобретение коммунальных услуг (отопление, горячее и холодное водоснабжение, электроснабжение)	Расход в натуральном измерении коммунальных услуг в динамике за два предыдущих календарных года: 10 баллов - экономия 5 баллов - на уровне предыдущего года	
7.4.	Уровень исполнительской дисциплины	3 балла - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления	
		1 балл - исполнение приказов УО	
7.5.	Своевременное предоставление отчетности, в том числе по питанию	2 балла - своевременное предоставление	
7.6.	Организация работы в условиях малокомплектного ДОУ	6 баллов	
7.7.	Организация подвоза воспитанников	6 баллов свыше 500км	
		4 балла - от 100 км до 500 км	
		2 балла до 100км	
7.8.	Организация кадровой работы	5 баллов - при отсутствии в учреждении штатной единицы инспектора по кадрам	
7.9.	Общая площадь зданий (помещений)	6 баллов свыше 2000 м ²	
		4 балла - от 1000 м ² до 2000м ²	
		2 балла до 1000 м ²	
7.10.	Наличие филиалов ⁴ , отделений осуществления дошкольной образовательной деятельности ⁵	10 баллов - наличие филиала, структурного подразделения 0 - отсутствие	
	ИТОГО:		

Заведующий _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 9
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования Аргаяшского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице № 3, из расчета 1 балл=1 процент)	до 100
2	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:	
2.1.	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	20
2.2.	За наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	15
3	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
3.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	1% за каждый год, но не более 20
4	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области	25
5	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
6	Материальная помощь	до 2 окладов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

_____ / _____ /

Таблица № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргяшского муниципального района

_____ / _____ /

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

_____ (наименование учреждения)

на «_____» _____ 201__ г.

№ п/п	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1	Наличие филиалов ⁴	3 балла	
2	Доля педагогических работников имеющих категорию (первую и высшую) из общей численности педагогических работников в ОО	3 балла - от 71 - 100 % 2 балла - от 41 до 70 % 1 балл - от 0 до 40% 0 баллов - отсутствие педагогов с категорией	
3	Динамика охвата детей ДО	3 балла – есть динамика 0 баллов – отсутствует динамика	
4	Доля численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности обучающихся	3 балла - свыше 30% 2 балла - от 11 до 30 % 1 балл - от 0 до 10% 0 баллов - отсутствие детей с ограниченными возможностями	
5	Доля детей, состоящих на различных видах учета, занятых в системе ДО	3 балла - от 30%; 2 балла -от 10 до 29% 1 балл - до 9%	
6	Наличие в ОО условий по организации мероприятий «Доступная среда» с целью создания безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов.	3 балла - наличие безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов 0 баллов - отсутствие	
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:		
7.1	- спортивного зала	1 балл	
7.2	-тренажерного зала	1 балл	
7.3	- спортивной площадки	1 балл	
7.4	- лыжной базы	1 балл	
7.5	- стадиона	1 балл	
7.6	- учебных мастерских	1 балл	
7.7	- библиотеки	1 балл	

7.8	- музея	1 балл	
7.9	- актового зала	1 балл	
7.10	- учебной предметной лаборатории	1 балл	
8	Наличие общеобразовательных общеразвивающих дополнительных программ по направлениям:		
8.1	Художественная	3 балла	
8.2	Естественно-научная	3 балла	
8.3	Физкультурно-спортивная	3 балла	
8.4	Социально-педагогическое	3 балла	
8.5	Техническое	3 балла	
8.6	Туристско-краеведческая	3 балла	
9	Развитие (обновление) содержания общеобразовательных общеразвивающих дополнительных программ	3 балла	
10	Другие показатели, не учтенные выше, значительно увеличивающие объем и сложность работы:		
11	Организация и проведение спортивных и иных мероприятий различного уровня	8 баллов-всероссийский (международный) уровень 4 балла- региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень	
12	Реализация проекта «ГТО-норма жизни на территории Аргаяшского района»	5 баллов	
13	Общая площадь зданий (помещений)	6 баллов свыше 2000 м2 4 балла - от 1000 м2 до 2000м2 2 балла до 1000 м2	
14	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1 балл	
	ИТОГО		

Директор _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 10
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителю
МУ ДООЛ «Голубая волна»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (на основании оценки эффективности и сложности деятельности руководителя, представленной в таблице № 4, из расчета 1 балл=1 процент)	до 100
1.1.	За организацию летней компании	до 60
2	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения	
2.1.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	1% за каждый год, но не более 20
3	Выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области	25
4	Премияльные выплаты по итогам работы и выполнение отдельных особо важных работ или мероприятий, к профессиональным праздничным датам.	до 5 окладов
5	Материальная помощь	до 2 окладов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

_____ / _____ /

Таблица № 4

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

_____ / _____ /

Оценка эффективности и сложности деятельности руководителя

_____ / _____ /
(наименование учреждения)

на «_____» _____ 201__ г.

№ п/п	Показатели оценки эффективности и сложности деятельности руководителя	Индикатор	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество дней работы учреждения в году, в которые детский лагерь принимает детей на отдых, проводит мероприятия различного уровня	0,5 баллов - из расчета за каждый день	
2.	Количество зданий, в которых осуществляется отдых детей (учебный, спальный, административный корпус)	1 балл за каждое здание	
3.	Наличие иных собственных (стоящих на балансе), отдельно стоящих зданий: котельной (бойлер), очистных сооружений, гаражей, скважины, водонасосной башни, прачечной, мастерской, овощехранилища, склада	1 балл за каждый объект	
4.	Наличие оборудованных и используемых в оздоровительном процессе:	за каждый вид	
4.1.	спортивного зала	1 балл	
4.1.	спортивной площадки	1 балл	
4.1.	клуб	1 балл	
4.1.	актового зала	1 балл	
4.1.	игровые помещения и площадки	1 балл	
4.1.	библиотеки	1 балл	
5.	Наличие лицензированного медицинского кабинета (центра)	1 балл	
6.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	1 балл	
	ИТОГО		

Директор _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 11
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника

_____ / _____ /

Таблица № 5

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник Управления образования
Аргаяшского муниципального района

_____ / _____ /

Отрицательные критерии оценки эффективности деятельности руководителей
образовательных учреждений

(наименование учреждения)

на « ____ » _____ 201__ г.

№	Критерии оценивания	Снижение выплаты (%)
1.	Наличие выявленных несовершеннолетних, не обучающихся в общеобразовательном учреждении	-10
2.	Отрицательная динамика образовательных результатов обучающихся	-10
3.	Наличие фактов необъективных результатов оценивания образовательных достижений учащихся	-10
4.	Неучастие образовательного учреждения, педагогических работников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и профессиональных мероприятиях	-10
5.	Превышение доли расходов на оплату труда административно-управленческого, вспомогательного и обслуживающего персонала к фонду оплаты труда учреждений (более 35%)	-10
6.	Недостижение установленного показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников	-5
7.	Несвоевременное, некачественное и недостоверное предоставление запрашиваемой информации (за каждый установленный случай)	-5
8.	Увеличение количества правонарушений и преступлений, совершенных учащимися	-10

9.	Увеличение количества учащихся, состоящих на профилактических учетах	-10
10.	Отсутствие / низкая доля учащихся, состоящих на профилактических учетах, вовлеченных в дополнительное образование и внеурочную деятельность	-10
11.	Наличие предписаний контрольно-надзорных органов	-10
12.	Наличие педагогических работников, не проходивших курсы повышения квалификации в течение 3 лет (за исключением молодых специалистов)	-5
13.	Снижение доли педагогов, не имеющих первой и высшей квалификационной категории (за исключением молодых специалистов)	-5
14.	Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся	-10

Приложение № 12
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень и размеры определения выплат компенсационного характера

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Размеры выплат (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:	
1.1.	подкласс 3.1	4%
1.2.	подкласс 3.2	6%
1.3.	подкласс 3.3	8%
1.4.	подкласс 3.4	10%
1.5.	класс 4	12%
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	15 %
3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных ⁷	
3.1.	Совмещении профессий	до 100%
3.2.	Расширение зон обслуживания ⁸	до 100%
3.2.1.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) ⁹	5000 рублей
3.2.2.	Ежемесячная надбавка за выполнение функций классного руководителя (областной бюджет) ⁹	2000 рублей
3.2.3.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100%
3.2.4.	Ежемесячная надбавка за проверку письменных работ ¹⁰	
	по предметам (русский язык, математика)	20%
	по предметам (иностранный язык)	15%
	по предметам (русская литература, родной язык и литература)	5%
	иные предметы (по усмотрению ОО)	3%
3.2.5.	Ежемесячная надбавка за заведование учебными кабинетами	

	Специализированные кабинеты: спортивный зал, кабинет технологии, информатики, музыки, лаборатории по физике, химии, биологии, библиотека	500 рублей
	Учебные кабинеты	300 рублей
3.2.6.	Ежемесячная надбавка за руководство методическим объединением:	
	образовательного учреждения	2000 рублей
	образовательных учреждений одного сельского поселения	3000 рублей
	образовательных учреждений района	5000 рублей
3.2.7.	Выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни	до 100%
3.2.8.	Сверхурочная работа	до 100%
3.2.9.	Выполнение работ в ночное время	35%

Приложение № 13
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень

должностей специалистов муниципальных учреждений образования, работающих в
сельских населенных пунктах

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

3. Должности педагогических работников

Воспитатель

Старший воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Сурдопедагог

Сурдопереводчик

Тифлопедагог
Тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель-дефектолог
Учитель
Учитель-логопед

4. Должности специалистов

Главные и ведущие специалисты (Главный бухгалтер)
Библиотекарь
Лаборант (включая старшего)
Врач
Старшая медицинская сестра
Младшая медицинская сестра

Приложение № 14
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень должностей, относимых к административно – управленческому, основному и учебно-вспомогательному персоналу

1. Должности работников, относимых к административно – управленческому персоналу

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

Главный бухгалтер

2. Должности работников, относимых к основному персоналу

Воспитатель

Старший воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Сурдопедагог

Сурдопереводчик

Тифлопедагог

Тренер-преподаватель

Тьютор

Учитель-дефектолог

Учитель

Учитель-логопед

3. Должности работников, относимых к учебно-вспомогательному персоналу
 Помощник воспитателя
 Младший воспитатель

Приложение № 15
 к Положению об установлении
 систем оплаты труда работников
 районных бюджетных и казенных
 учреждений, подведомственных
 Управлению образования
 Аргаяшского муниципального
 района Челябинской области

Перечень должностей, замещаемых работниками муниципальных общеобразовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставленных местному бюджету в виде субвенций.

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

3. Должности педагогических работников

Воспитатель (для предоставления дошкольного образования)

Старший воспитатель (для предоставления дошкольного образования)

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Концертмейстер

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель-дефектолог
Учитель
Учитель-логопед

4. Должности учебно-вспомогательного персонала
Помощник воспитателя (для предоставления дошкольного образования)
Младший воспитатель (для предоставления дошкольного образования)

5. Должности специалистов
Библиотекарь
Специалист по охране труда (инженер по охране труда)
Инспектор по кадрам

Юрисконсульт
Инженер-программист
Программист
Лаборант

Приложение № 16
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень должностей, замещаемых работниками муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставленных местному бюджету в виде субвенций

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

2. Должности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

3. Должности педагогических работников

Воспитатель

Старший воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Сурдопедагог

Сурдопереводчик

Тифлопедагог

Тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель-дефектолог
Учитель
Учитель-логопед

4. Должности учебно-вспомогательного персонала

Помощник воспитателя
Младший воспитатель

5. Должности специалистов

Библиотекарь
Специалист по охране труда (инженер по охране труда)
Инспектор по кадрам
Инструктор по лечебной физкультуре
Юрисконсульт
Инженер-программист
Программист
Лаборант
Врач
Старшая медицинская сестра
Младшая медицинская сестра
Санитарка
Медицинский лабораторный техник
Медицинская сестра по массажу

6. Должности обслуживающего персонала

Шеф-повар
Повар
Подсобный рабочий на кухне
Посудомойщик
Кухонные рабочие

Приложение № 17
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
районных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
Управлению образования
Аргаяшского муниципального
района Челябинской области

Перечень должностей, замещаемых работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств, предоставляемых на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях

1. Должности руководителей

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)

2. Должности педагогических работников

Воспитатель

Инструктор по физической культуре

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-психолог

Социальный педагог

Старший воспитатель

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед

3. Должности учебно-вспомогательного персонала

Младший воспитатель

Помощник воспитателя

4. Должности специалистов

Врач

Медицинская сестра

Медицинская сестра по массажу

Инструктор по лечебной физкультуре.

¹ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

² Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством. В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы на должностях в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, централизованных бухгалтериях. Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе.

³ Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

⁴ Филиалом является обособленное подразделение учреждения, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства. Филиалы учреждения должны быть указаны в учредительных документах юридического лица.

⁵ Отделением является подразделение учреждения, входящее в его состав, расположенное на/вне территории учреждения и не являющееся филиалом или представительством учреждения.

⁶ Иные места осуществления образовательной деятельности - не являющиеся филиалом, отделением, адреса осуществления образовательной деятельности, указанные в учредительных документах.

⁷ выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени;

⁸ выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ;

⁹ выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

¹⁰ Формула расчёта оплаты проверки письменных работ:

$$\text{Опр} = ((\text{Ст} / \text{Нч} \times \text{Фн}) / (\text{Кк} \times \text{Кн})) \times \text{Ко} \times \text{К}$$

Опр - оплата за проверку письменных работ в месяц;

Ст - размер ставки заработной платы учителя (преподавателя) в месяц, установленный по квалификационному уровню ПКГ за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю;

Нч - норма часов учебной (преподавательской) работы учителя (преподавателя) в неделю за ставку заработной платы;

Фн - фактический объем учебной нагрузки учителя (преподавателя) в неделю;

Кк - количество классов, в которых учитель проверяет тетради, по состоянию на 1 число месяца оплаты либо на 1 сентября текущего учебного года;

Кн - норматив наполняемости классов и групп в образовательных учреждениях, одобренный распоряжением Правительства РФ от 03.07.1996г. № 1063-р с изменениями и дополнениями от 14.07.2001г.; 13.07.2007г.; 22.06.2014г.; 26.01.2017г.;

Ко - количество обучающихся в классах, в которых учитель проверяет тетради, по состоянию на 1 сентября текущего учебного года;

К –Проценты доплаты, устанавливаемые образовательной организацией в зависимости от специфики предмета (максимальный процент доплаты–20%).

¹¹К молодым специалистам из числа педагогических работников относятся лица в возрасте не старше 35 лет, имеющие образование и квалификацию, необходимые в соответствии с требованиями, указанными в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, впервые поступившие на работу в образовательные организации, подведомственные Управлению образования, в течение одного года со дня получения документа, впервые дающего право занимать должность педагогического работника, и работающие в течение трех лет после трудоустройства.

В период для трудоустройства (один год) не включается время:
прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;
нахождения в отпуске по беременности и родам;
ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет.